

ACTIEF VOOR

Sportorganisaties

Maatschappelijke organisaties

Onderwijs

Overheden



**SPORTSERVICE
ZUID-HOLLAND**

VOG



Verklaring Omtrent Gedrag



Programma

- Beleid en vrijwilligersbeleid, waarom VOG
- VOG traject aanvragende organisatie

pauze

- Preventief Beleid Veiligheid



Beleidskeuze

- het is voor ieder lid/deelnemer mogelijk veilig activiteiten te beoefenen bij

Gevolgen voor de uitvoering

- Activiteiten en accommodatie(s) zijn dusdanig ingericht dat het veilig is;
- Medewerkers, docenten, trainers, begeleiders en overige vrijwilligers zijn gehouden aan gedrag dat de veiligheid van (vooral kwetsbare en jonge) deelnemers garandeert.



Vrijwilligersbeleid

In welke fase wil je VOG vragen?

- Werven
- Plaatsen
- Scholen
- Begeleiden
- Waarderen



Vrijwilligersbeleid

- Werven
- Plaatsen
- Scholen
- Begeleiden
- Waarderen



VOG

één van de maatregelen om de kans op (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik binnen de organisatie te verkleinen

Traject VOG aanvragen



VOG-traject aanvragende organisatie

1. Meld uw organisatie aan via www.gratisvog.nl
2. Vraag e-Herkenning aan
3. Klaarzetten van de VOG voor uw vrijwilliger
4. De vrijwilliger, voor wie de VOG aangevraagd wordt, rondt de aanvraag af
5. De vrijwilliger overhandigt de VOG aan de organisatie

Regeling gratis VOG



1. Meld uw organisatie aan via www.gratisvog.nl

- Gegevens invoeren
- Vragen beantwoorden
 - Voorwaarden
 - Preventief Beleid Veiligheid (zie onderdeel na de pauze)
- Toetsing
- Toekenning

Regeling gratis VOG



voldoen aan voorwaarden:

- handelsregister van de Kamer van Koophandel
- voor minimaal 70 procent uit vrijwilligers bestaan
- echte vrijwilligersorganisatie (heeft geen winstoogmerk)
- vrijwilligers werken met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking
- aantonen dat er preventief beleid is om seksueel grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Regeling gratis VOG



2. Vraag e-Herkenning aan

- na goedkeuring van deelname door het ministerie
- e-Herkenning nodig
 - omgaan met persoonlijke gegevens
- aanvragen via de site www.eherkenning.nl.
- betrouwbaarheidsniveau 1
 - kosten tussen de € 0 en € 15 per jaar

<https://www.eherkenning.nl/>



EHerkenning | Nieuws | Vraag & Antwoord | Over eHerkenning | Helpdesk | Zoek naar

INLOGGEN MET EHERKENNING

EHerkenning
Met 1 digitale sleutel eenvoudig, veilig en betrouwbaar inloggen

Download deze video >
Uitgeschreven tekst >

AANSLUITEN OP EHERKENNING

EHerkenning
Uw online dienstverlening veilig, betrouwbaar en eenvoudig geregeld

Download deze video >
Uitgeschreven tekst >

Voordelen van inloggen met eHerkenning | Voordelen van aansluiten op eHerkenning

14:30 23-6-2015 ENG

Regeling gratis VOG



3. Klaarzetten van de VOG voor uw vrijwilliger

- inlog via de deze link:
<https://mijn.justis.nl/vog/vogorganisatie/inloggen.htm>



Regeling gratis VOG



3. Klaarzetten van de VOG voor uw vrijwilliger

- inlog via de deze link:
<https://mijn.justis.nl/vog/vogorganisatie/inloggen.htm>
- Aangeven:
 - omgang met personen minderjarigen (profiel 84 of) en/of
 - mensen met verstandelijke beperking (profiel 85)
- Vervolgens vult u de volgende gegevens in voor de vrijwilliger;
volledige naam
e-mailadres
geboortedatum.
- Vervolgens ontvangt de vrijwilliger een e-mail met een link naar het formulier !

Regeling gratis VOG



4. **De vrijwilliger voor wie de VOG aangevraagd wordt, rondt de aanvraag af**
 - **vrijwilliger met DigiD inloggen**
 - **vult de benodigde gegevens aan**
 - **COVOG beoordeelt de aanvraag**
 - **na goedkeuring ontvangt de vrijwilliger de VOG per post**

Regeling gratis VOG



5. De vrijwilliger overhandigt de VOG aan de organisatie

- origineel en/of kopie



Pauze

Preventief Beleid



Gratis VOG > minimaal 1 van onderstaande maatregelen:

- gedragsreglement
- vertrouwens(contact)persoon VCP
- aannamebeleid voor vrijwilligers
- andere maatregelen,

Preventief Beleid



Gedragsreglement

- voor begeleiders van
 - jeugdigen,
 - verstandelijk gehandicapten,
 - overige kwetsbare groepen

Gedragsregels Seksuele intimidatie



NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders

om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen

deze regels fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

Gedragsregels Seksuele intimidatie



vervolg

- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Preventief Beleid



Vertrouwenscontactpersoon

- Eerste aanspreekpunt binnen de organisatie voor iedereen die te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag
- Scholing VCP
- Kenbaar maken in de organisatie

Preventief Beleid



Aanname-beleid

- * Kennismakingsgesprek.
- * Check referenties; bel de club/organisatie waar de vrijwilliger vandaan komt.
- * VOG aanvragen, herhaal dat elke 3-5 jaar.
- * Maak de begeleider lid van de bond of VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) tekenen.
- * Maak de begeleider bekend met de gedragsregels.

Preventief Beleid



Andere maatregelen

- Bespreekbaar maken
- Scholingen / workshops
- Publicaties op website / folders / flyers
-



Bedankt voor uw belangstelling !