



VOG Reader 2015

Sportservice Zuid-Holland

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Een (VOG) is één van de maatregelen die een sportvereniging of vrijwilligersorganisatie kan nemen om de kans op (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik binnen de club te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders of verzorgers en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de organisatie kunnen uitoefenen. Door als vereniging of vrijwilligersorganisatie een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met minderjarigen, mensen met een verstandelijke beperking, of andere kwetsbare groepen, laat je zien dat je de veiligheid van je leden/deelnemers serieus neemt.

Voor vrijwilligers van sportorganisaties en overige vrijwilligersorganisaties is de VOG, onder voorwaarden, gratis.

Aanvragen VOG

Aanvragen VOG door sportverenigingen en overige non-profitorganisaties.

De VOG is structureel gratis aan te vragen voor vrijwilligers. Om de VOG gratis aan te vragen, doorloopt u onderstaande stappen.

1. Meld uw organisatie aan via www.gratisvog.nl

Bij het aanmelden voert u gegevens van de organisatie in, zoals het KVK-nummer. Daarnaast beantwoordt u vragen waarmee getoetst wordt of u aan de voorwaarden (zie volgende pagina) voor de Regeling gratis VOG voldoet. Hiervoor moet u onder andere laten zien dat u breder preventief beleid voert, door middel van het uploaden van een document of het verwijzen naar de website.

NOC*NSF of NOV geeft vervolgens een advies aan het ministerie van Veiligheid en Justitie, waarna u maximaal 10 weken later (maar waarschijnlijk eerder) bericht krijgt of u bent toegelaten tot de Regeling gratis VOG.

2. Vraag e-Herkenning aan

Als uw organisatie VOG's gaat aanvragen (na goedkeuring van deelname door het ministerie), dan moet uw organisatie een e-Herkenning hebben, omdat het om betrouwbare en persoonlijke gegevens gaat. U kunt eHerkenning aanvragen via de site www.eherkenning.nl. Voor de VOG-aanvraag is een betrouwbaarheidsniveau 1 voor eHerkenning voldoende. De kosten voor het aanvragen liggen tussen de € 0 en € 15 per jaar.

3. Klaarzetten van de VOG voor uw vrijwilliger

Als vereniging of bond neemt u de eerste stap voor het aanvragen van een VOG. Dit doet u via de [deze link](https://mijn.justis.nl/vog/vogorganisatie/inloggen.htm) (https://mijn.justis.nl/vog/vogorganisatie/inloggen.htm). Daar geeft u aan dat het gaat om omgang met personen minderjarigen (profiel 84 of) en/of mensen met verstandelijke beperking (profiel 85). Mocht de vrijwilliger binnen uw club ook omgaan met gevoelige informatie of financiën, dan kunt u dat als extra optie (gratis) laten screenen.

Vervolgens vult u de volgende gegevens in voor de vrijwilliger; Volledige naam, e-mailadres en geboortedatum.

Vervolgens ontvangt de vrijwilliger een e-mail met een link naar het formulier.

4. De vrijwilliger voor wie de VOG aangevraagd wordt, rond de aanvraag af

De vrijwilliger kan met zijn of haar DigiD inloggen en vult de benodigde gegevens aan. De COVOG beoordeelt de aanvraag en na goedkeuring, ontvangt de vrijwilliger de VOG per post.

5. De vrijwilliger overhandigt de VOG aan de organisatie

U kunt er ook voor kiezen dat de vrijwilliger het origineel laat zien aan de club en daarna een kopie aanlevert waardoor het origineel in bezit blijft van de vrijwilliger.

LET OP; een VOG is niet gratis wanneer deze aangevraagd wordt via de gemeente of digitaal zonder dat uw organisatie een bevestiging heeft gehad van aanmelding!

Voorwaarden

Als uw organisatie gebruik wil maken van de Regeling Gratis VOG moet zij voldoen aan een aantal voorwaarden die het ministerie van Veiligheid en Justitie stelt. U kunt deze voorwaarden op [de website van de Dienst Justis](https://www.justis.nl/producten/vog/GratisVOGvoorvrijwilligers/) (<https://www.justis.nl/producten/vog/GratisVOGvoorvrijwilligers/>), die de gratis verstrekking mogelijk maakt, in hun geheel terugvinden.

Kort gezegd moet u voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Uw organisatie staat ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
2. Uw organisatie bestaat voor minimaal 70 procent uit vrijwilligers en is een echte vrijwilligersorganisatie (heeft geen winstoogmerk). Onder meer uitgezonderd van de Regeling Gratis VOG zijn: scholen, BSO, TSO en peuterspeelzalen en organisaties met een winstoogmerk.
3. Vrijwilligers binnen uw organisaties werken met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking.
4. Uw organisatie kan aantonen dat er preventief beleid is om seksueel grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Dit kan variëren van het hebben van vertrouwens(contact)personen tot een goed aannamebeleid voor vrijwilligers. U moet óf een link kunnen plaatsen naar informatie op uw website óf een document uploaden óf uw beleid kunnen omschrijven.

Preventief beleid

Om gebruik te maken van de regeling gratis VOG, dient een sportorganisatie zichzelf aan te melden op www.gratisvog.nl. Hier dient u te laten zien dat uw organisatie aan de voorwaarden voldoet, onder andere door een beschrijving van het breder preventief beleid dat u voert.

Dit laat u zien door **documenten te uploaden** of een **link naar uw website** toe te voegen of een opmerking te plaatsen waaruit het beleid blijkt

NOC*NSF adviseert om een breed pakket van maatregelen te voeren. Om in aanmerking te komen voor de regeling gratis VOG volstaat het (vooral nog) als uw organisatie minimaal één van onderstaande maatregelen uitvoert.

Met een aantal acties kunt u uw organisatie al een stuk veiliger maken voor minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking. Op <http://www.nocnsf.nl/grensoverschrijdendgedrag> en/of op www.inveiligehanden.nl vindt u hierover veel informatie.

Gedragsregels

Het is belangrijk dat u als organisatie gedragsregels heeft. NOC*NSF heeft samen met haar leden (de sportbonden) gedragsregels voor begeleiders opgesteld. De gedragsregels zijn bedoeld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren ze als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, aangesloten bij NOC*NSF, hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht. Het is belangrijk dat uw begeleiders op de hoogte zijn van deze gedragsregels. En u moet als organisatie regelen dat uw begeleiders ook onder deze gedragsregels (en het tuchtrecht) vallen. Hoe u dat doet, leest u hieronder.

Sportorganisaties die niet aangesloten zijn bij een sportbond kunnen ook de gedragsregels van NOC*NSF van de website halen of ervoor kiezen om eigen gedragsregels op te stellen en deze door begeleiders laten ondertekenen. Klik [hier](#) voor de gedragsregels opgesteld door NOC*NSF.

Meer info:

<http://nocnsf.nl/grensoverschrijdend-gedrag/gedragsregels-seksuele-intimidatie>

<https://www.inveiligehanden.nl/aan-de-slag/materialenoverzicht/beleidsstukken>

Aannamebeleid

Een pleger van seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen uw sportorganisatie een functie te vervullen. Daarom is het raadzaam om één of meerdere van onderstaande stappen te doorlopen met nieuwe vrijwilligers:

- * Houd een kennismakingsgesprek.
- * Check referenties; bel de club waar de vrijwilliger vandaan komt.
- * Laat een VOG aanvragen en herhaal dat elke 3-5 jaar.
- * Maak de begeleider lid van de bond en als dat niet kan, laat de begeleider een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrect van de bond en is hij daarvan op de hoogte.
- * Maak de begeleider bekend met de gedragsregels (zie hierboven).

Meer info:

<http://www.nocnsf.nl/vog/anderemaatregelen>

<https://www.inveiligehanden.nl/aan-de-slag/materialenoverzicht/beleidsstukken>

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP is het eerste aanspreekpunt binnen de organisatie voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten. De VCP is er voor iedereen binnen de organisatie; vrijwilligers, deelnemers, sporters, ouders, trainers, toeschouwers, bestuurders etc.

De VCP kan het thema in de organisatie bespreekbaar maken en preventieve maatregelen opzetten. Laat de VCP bij voorkeur een training volgen (voor de sport bij ASK/NOC*NSF).

Mensen van een sportorganisatie (en de VCP) kunnen voor vragen en advies ook terecht bij de vertrouwenscontactpersoon van de sportbond of bij het [Vertrouwenspunt Sport](http://www.vertrouwenspuntsport.nl) (<http://www.vertrouwenspuntsport.nl>).

Meer info:

<http://www.nocnsf.nl/grensoverschrijdend-gedrag/vertrouwenscontactpersoon>

<https://www.inveiligehanden.nl/aan-de-slag/materialenoverzicht/beleidsstukken>

Andere maatregelen

Natuurlijk is het ook mogelijk dat een organisatie andere maatregelen heeft genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Vertrouwenspunt Sport

Voor alle sporters en hun omgeving heeft NOC*NSF in samenspraak met de sportbonden het Vertrouwenspunt Sport opgezet. Want naast alle positieve kanten, heeft sport ook een keerzijde. Het gaat dan over afwijkingen van de regels, waarden en normen in de sport. Afwijkingen op het gebied van doping, matchfixing en seksuele intimidatie die de Olympische kernwaarden van respect, vriendschap en fair play aantasten.

Daarom heeft NOC*NSF een Vertrouwenspunt in het leven geroepen. Hier kan je vragen stellen of meldingen doen over zaken die mogelijk in strijd zijn met de regels, waarden en normen in de sport. Dat kunnen persoonlijke dilemma's of vervelende ervaringen zijn, maar je kunt er ook terecht wanneer je grensoverschrijdend gedrag van anderen wilt melden. In een vertrouwelijk gesprek met een vertrouwenspersoon of adviseur bespreek je wat je dwars zit en welke stappen je zou kunnen zetten om het aan te pakken. Je houdt zelf altijd de regie op wat er met je verhaal gedaan wordt.

Zit je ergens mee? Bel het Vertrouwenspunt Sport, 0900 – 202 55 90 (€ 0,10 per minuut)!

BIJLAGE

Gedragsregels Seksuele intimidatie

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vindt u de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
 - De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
 - De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
 - Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
 - De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
 - De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
 - De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
 - De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
 - De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
 - De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.